

본 문서는 (주)비츠로셀의 자산으로 무단 도용, 복제 및 무단배포를 금지합니다.



문서종류		문서번호	개정일자	개정번호
Level 3	절차서	VTC-R-A4-04	2026-04-20	2

협력사 ESG 행동규범

(Supplier ESG Code of Conduct)



문서종류		문서번호	개정일자	개정번호
Level 3	절차서	VTC-R-A4-04	2026-04-20	2

문서정보 및 관리

회사 개요	<ol style="list-style-type: none"> 1. 회사명: (주)비츠로셀 2. 설립일: 1987년 10월 31일 3. 대표이사: 장승국 4. 주력 사업분야: 리튬일차전지 생산 및 판매 5. 주소(본사): 충청남도 당진시 합덕읍 인더스파크로 70 	
문서 정보	<ol style="list-style-type: none"> 1. 문서명: 협력사 ESG 행동규범 2. 문서등급: Level 3(절차서) 3. 문서번호: VTC-R-A4-04 4. 관리부서: ESG TFT 5. 관리책임자: 품질경영본부장 	
문서 목차	<ol style="list-style-type: none"> 1. 개요 및 목적 2. 노동 및 인권 보호 3. 안전 및 보건 관리 4. 환경 및 기후변화 대응 5. 윤리 및 공정거래 준수 6. 책임 있는 광물 조달 7. 관리 체계 및 이행 8. 문서 제·개정 이력현황 	<p>P. 03</p> <p>P. 03</p> <p>P. 04</p> <p>P. 04 ~ 05</p> <p>P. 05</p> <p>P. 05 ~ 06</p> <p>P. 06</p> <p>P. 07</p>



문서종류		문서번호	개정일자	개정번호
Level 3	절차서	VTC-R-A4-04	2026-04-20	2

1. 개요 및 목적

본 협력사 ESG 행동규범은 (주)비츠로셀(이하 "자사")의 환경경영정책(VTC-R-A3-02), 노동인권 정책(VTC-R-A2-05), 윤리경영정책(VTC-R-A2-06), 지속가능조달정책(VTC-R-A4-03) 및 책임 광물정책(VTC-R-A4-05)에 근거하며, 자사와 거래하는 모든 협력사가 본 규범을 성실히 준수함으로써 안전한 근로환경 조성, 인권 보호, 환경영향 최소화 및 윤리적 경영을 실천하는 것을 목적으로 합니다.

본 규범은 노동 및 인권보호, 안전 및 보건 관리, 환경 및 기후변화 대응, 윤리 및 공정거래 준수, 책임 있는 광물 조달, 관리 체계 및 이해 등 6개의 주제로 구성되어 있으며, 각 주제별 협력사가 준수해야 할 기준과 이행 지침을 규정하고 있습니다.

아울러 자사는 본 행동규범의 실효성을 제고하기 위하여 ISO 26000 기업의 사회적 책임 국제표준 가이드라인에 근거한 외부 검증을 매 2년 주기로 정기적으로 실시하고, 그 결과를 자사의 정책과 본 규범의 운영 및 지속적 개선에 반영합니다.

2. 노동 및 인권 보호

협력사는 모든 임직원의 존엄과 권리를 보장하며, 국제 노동 기준 및 관련 법규를 준수해야 합니다.

● 자발적 근로 보장

모든 근로는 자발적이어야 하며, 어떠한 형태의 강제노동, 채무에 의한 부당한 근로 구속, 노예제도 또는 인신매매를 엄격히 금지합니다.

● 아동노동 금지 및 보호

법적 최저 고용 연령 미만의 아동 고용을 금지하며, 연소 근로자(만 18세 미만) 고용 시 건강과 안전을 위해 위험 유해 작업에서 제외합니다.

● 정당한 근로조건 준수

법정 근로시간 한도를 준수하고, 모든 임직원에게 최저임금 이상의 급여와 법정 수당을 명확한 명세와 함께 성실히 지급합니다.

● 차별 및 괴롭힘 금지

채용, 보상, 승진 등 인사행정 시 개인의 신념이나 특성(인종, 성별, 종교 등)을 이유로 불합리하게 차별하지 않으며, 직장 내 괴롭힘과 비인도적 대우가 발생하지 않도록 관리합니다.

문서종류		문서번호	개정일자	개정번호
Level 3	절차서	VTC-R-A4-04	2026-04-20	2

● **결사의 자유 보장**

관련 법규에 따라 노동조합 설립 및 가입, 단체교섭 등 임직원의 결사의 자유와 단체교섭권을 존중하고 보장합니다.

3. 안전 및 보건 관리

협력사는 모든 임직원에게 안전하고 건강한 작업 환경을 제공하며, 업무상 재해를 예방하기 위한 체계를 구축해야 합니다.

● **안전보건 경영체계 구축**

사업장의 위험 요인을 정기적으로 식별·평가하고, 안전한 작업 환경 유지를 위해 필요한 공학적 제어 및 보호구 지급 등 예방 조치를 이행합니다.

● **비상사태 대응 역량 확보**

화재, 누출 등 비상사태 발생 시 대응 시나리오를 수립하고, 임직원이 대응 절차를 숙지할 수 있도록 주기적인 교육과 훈련을 실시합니다.

● **산업재해 관리 및 보고**

업무상 재해 및 질병 발생 시 이를 즉시 기록하고 자사에 보고하며, 재발 방지를 위한 실질적인 시정조치를 이행합니다.

● **직원 건강증진 활동 지원**

임직원의 건강 유지를 위해 관련 법규에 따른 건강검진을 실시하고, 쾌적한 작업 환경(소음, 조명, 환경 등)을 조성하기 위해 노력합니다.

4. 환경 및 기후변화 대응

협력사는 자사의 환경경영 방침에 발맞추어 환경 영향을 최소화하기 위한 체계를 구축하고 운영해야 합니다.

● **환경 인허가 준수**

사업 운영에 필요한 모든 환경 관련 법적 인허가를 취득·유지하며, 관련 법규를 철저히 준수합니다.

● **친환경 기술 도입**

환경 부하를 줄이기 위해 친환경 공정 기술 도입을 적극적으로 검토하며, 가능한 범위 내에서

문서종류		문서번호	개정일자	개정번호
Level 3	절차서	VTC-R-A4-04	2026-04-20	2

이러한 기술의 개발과 확산을 위해 노력합니다.

● 온실가스 및 에너지 관리

탄소중립 실현을 위해 에너지 효율을 개선하고, 자사의 요청 시 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 데이터를 성실히 제공하도록 노력합니다.

● 오염물질 및 폐기물 관리

제품의 전 과정(Life Cycle)에서 발생하는 유해화학물질 및 오염물질 배출을 최소화하고, 폐기물 발생 억제와 재활용 확대(WEEE 수거 등)를 통해 자원순환을 실천합니다.

5. 윤리 및 공정거래 준수

협력사는 투명하고 공정한 비즈니스 관계를 유지하며, 기업 시민으로서 사회적 책임을 다해야 합니다.

● 부패 및 뇌물 방지

뇌물, 횡령, 부정부패 등 모든 형태의 비윤리적 행위를 엄격히 금지하며, 자사 임직원에게 부당한 사례(금품, 접대 등)를 제공하지 않습니다.

● 공정거래 및 경쟁 준수

공정거래 관련 법규를 준수하며, 우월적 지위를 이용한 불공정 행위나 담합 등 자유로운 시장 경쟁을 저해하는 행위를 하지 않습니다.

● 정보보안 및 지적재산 보호

자사와 거래 중 취득한 기밀 정보와 개인정보를 철저히 관리하며, 자사가 보유한 기술, 특허, 디자인 등 지적재산권을 존중하고 이를 무단 유출하거나 침해하지 않습니다.

● 제보자 익명성 보장

윤리 위반 행위를 인지한 경우 이를 신고할 수 있는 체계를 마련하며, 제보자의 익명성을 보장하고 어떠한 형태의 불이익도 발생하지 않도록 보호합니다.

6. 책임 있는 광물 조달

협력사는 자사 제품에 포함되는 광물의 공급망 투명성을 확보하고 책임 있는 구매 정책을 수립해야 합니다.

● 책임 있는 광물 관리

문서종류		문서번호	개정일자	개정번호
Level 3	절차서	VTC-R-A4-04	2026-04-20	2

제품에 포함된 3TG(주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금) 및 코발트 등의 광물이 분쟁 지역의 인권 유린이나 환경 파괴와 연관되지 않도록 관리 체계를 구축합니다.

● **광물 원산지 추적**

자사의 요청 시 CMRT(분쟁광물 보고 템플릿) 및 EMRT(확장광물 보고 템플릿) 등을 활용하여 광물의 원산지 및 제련소 정보를 성실히 파악하고 제공합니다.

● **인증된 제련소 활용**

RMI(Responsible Minerals Initiative) 등 국제적으로 인정된 기관의 인증을 받은 제련소로부터 광물을 조달하도록 적극 노력합니다.

7. 관리 체계 및 이행

협력사는 본 행동규범의 준수 상태를 자가 점검하고, 자사의 개선 요구 및 실사 활동에 성실히 협조해야 합니다.

● **준수 서약서 제출**

협력사는 본 행동규범의 내용을 숙지하고 이를 준수하겠다는 확약이 담긴 서약서를 자사에 제출합니다.

● **실사 및 모니터링 실시**

자사는 협력사의 규범 준수 여부를 확인하기 위해 서면 평가 또는 현장 실사를 실시할 수 있으며, 협력사는 관련 자료 요청에 성실히 응합니다.

● **시정 조치 이행**

실사 결과 발견된 위반 사항이나 개선 필요 사항에 대해 협력사는 조속히 시정 계획을 수립하고 이행합니다. 중대한 위반이 지속되거나 개선 의지가 없는 경우 거래가 제한될 수 있습니다.

